

**SAMK täsmäkouluttaa teollisuuden toimijoita ja teollisuuden pariin haluavia. Tervetuloa oppimaan ja kehittymään!**

**Johtaminen muuttuvassa toimintaympäristössä (3 op)**

Muuttuvassa työelämässä esihenkilön tulee kyetä etsimään tietoa, oppimaan sekä luomaan opitun tiedon pohjalta uutta osaamista työelämän haasteisiin. Näitä keskeisiä johtamisosaamisia ovat jatkuvan muutoksen johtaminen, kyky ennakoida työelämän muutostarpeita sekä hajautetun organisaation johtaminen. Koulutus vahvistaa näitä esihenkilötaitoja ja hankitun tiedon tulkitsemisen sekä soveltamisen taito vahvistuu käytännönläheisesti. Lisäksi opitaan ymmärtämään johtamisen taustalla olevia tekijöitä muuttuvissa ja kompleksisissa toimintaympäristöissä.

Koulutus on suunnattu teollisuuskentän toimijoille ja teollisuuden pariin työskentelemään haluaville.

Osallistumismaksu: Koulutus on maksuton.

Kouluttaja: Lehtori Kimmo Kallama, Satakunnan ammattikorkeakoulu

Koulutus jakautuu kolmeen osaan:

**1. Johdantoluento** (kontaktiluento, etäosallistumismahdollisuus)

KANKAANPÄÄ: ke 20.10.2021 klo 12.30–15.00 (SAMK, Taidekoulun kampus)

WEBINAARI: ke 20.10.2021 klo 12.30–15.00 (Teams)

Sisältö:

Johdattelu: Muutoksen johtaminen ja etäjohtaminen -teemoihin sekä ennakkotehtävä. Ajankoh-taiskatsaus alueella aihepiirin ympäriltä.



## 2. Muutoksen johtaminen (Teams/Moodle -ympäristö)

Saavutettava osaaminen:

Osallistuja kehittää omaa muutokkyvykkyyttään ja organisaation muutosvalmiutta sekä ymmärtää muutosten läpivientiin liittyviä johtamishaasteita.

Asiakokonaisuudet:

- luottamus ja psykologinen turvallisuus muutokkyvykkyyden ulottuvuutena
- tulevaisuuden johtamisympäristöjen ennakointi ja muuttuva työelämä
- organisaatiokulttuurin ja strategisten arvojen vaikutus johtamiseen
- muutokresilienssi/-kkyvykkyys/-valmius
- muutosvalmiuden kehittäminen ja kokeilukulttuuri
- jatkuvan muutoksen johtaminen

## 3. Etäjohtaminen ja esihenkilötyö hajautetussa organisaatiossa (Teams/Moodle -ympäristö)

Saavutettava osaaminen:

Osallistuja tunnistaa hajautetun ja verkostomaisen toimintaympäristön erityisvaatimukset sekä analysoi ja kehittää organisaation toimintaa sen toimintaympäristössä. Hän analysoi etäjohtamisen ulottuvuuksia sekä haasteita ja osaa johtaa organisaatiotaan ne huomioiden. Hän soveltaa verkko-työkaluja etäjohtamisessa.

Asiakokonaisuudet:

- hajautetun ja verkostomaisen organisaation ominaisuudet
- etäjohtamisen vaatimukset ja keinot, E-johtaminen
- tiedon ja aineettoman pääoman vaikutus kilpailukykyyn, organisoitumiseen ja johtamiseen

Toteutusperiaatteet:

Oppimiskokonaisuus koostuu kontaktiuennoista (kontakti/verkossa) sekä itsenäisestä työskentelystä ryhmänä ja yksilöllisesti. Kontaktitapaamisissa luodaan yhteistä käsitekenttää ja ymmärrystä koulutuksen teemoista, joita syvennetään verkkoympäristössä toteutuvien oppimistehtävien avulla.

Oppimistehtävät toteutetaan osallistujien organisaatioiden materiaalin ja/tai toimintojen avulla, soveltaen teoriaa käytäntöön. Osallistuja pitää oppimisestaan oppimispäiväkirjaa.

-----  
Lisätietoja: Projektipäällikkö Mikko Lehtonen, mikko.lehtonen@samk.fi, p. 050 569 4894